

Rheoliadau Safonau'r Gymraeg

Adroddiad Monitro

2018-19

Cynnwys

Rhagymadrodd.....	1
Ein safonau.....	2
Cydymffurfiaeth	4
Safonau Cyflenwi Gwasanaethau	4
Safonau Gweithredol.....	7
Safonau Llundio Polisiâu	12
Safonau Cadw Cofnodion	13
Atodiad A – Archwiliad o sgiliau iaith Gymraeg.....	15
Atodiad B – Dewisiadau o ran sgiliau Cymraeg	18

Rhagymadrodd

Sefydlwyd yr Uned Ddata Llywodraeth Leol Cymru (Data **Cymru**) yn 2001 fel cwmni sector cyhoeddus, di-elw i roi cyngor, arweiniad a chefnogaeth i lywodraeth leol yng Nghymru mewn perthynas â materion data ac ystadegau.

Rydym yn gwmni llywodraeth leol Cymru sydd â Bwrdd Cyfarwyddwyr a etholir gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru. Caiff rheolaeth weithredol feunyddiol ei darparu gan y Cyfarwyddwr Gweithredol a'r arweinwyr strategol.

Er bod gennym Gynllun Iaith Gymraeg ar waith ar sail wirfoddol ers 2008, sefydlodd Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 fframwaith cyfreithiol i osod dyletswyddau ar rai cyrff penodol i gydymffurfio â safonau mewn perthynas â'r Gymraeg drwy is-ddeddfwriaeth (Rheoliadau Safonau'r Gymraeg).

Yn ystod 2012-13 ymgynghorodd Comisiynydd y Gymraeg ynghylch set o Safonau drafft. Gwnaethom ymateb yn ffurfiol i'r ymgynghoriad cyhoeddus ar y Safonau ym mis Awst 2012 ac ym mis Chwefror 2015 cyflwynom ein hymateb i ymchwiliad Safonau'r Comisiynydd.

Yn dilyn yr ymchwiliad hwn rhoddodd y Comisiynydd Hysbysiad Cydymffurfio i ni. Pennodd hyn y safonau mae angen i ni gydymffurfio â hwy. Rhoddwyd yr Hysbysiad i ni ar 25 Gorffennaf 2016, gan osod ein terfyn amser cyntaf ar gyfer cydymffurfio ar 25 Ionawr 2017 a'n hail terfyn amser ar 25 Gorffennaf 2017.

Mae'r holl staff yn ymwybodol bod rhaid iddynt ystyried y Gymraeg ym mhopeth maent yn ei wneud ac mae'n staff yn gyfarwydd ag ymgynghori â'n Tîm Gwasanaethau Iaith am gymorth yn hyn o beth.

Ein safonau

Ers Gorffennaf 2017, roedd angen i ni fodloni 115 safon, ac 20 safon atodol, cyfanswn o 135 o safonau. Mae gan Fesur y Gymraeg bum maes safonau, sef: Cyflenwi gwasanaethau; Gweithredol; Llundio polisi; Cadw cofnodion a Hybu. Nid oes gennym unrhyw safonau i gydymffurfio â hwy o dan 'Hyrwyddo'. Dengys **Tabl 1** nifer y safonau mae'n rhaid i ni gydymffurfio â hwy (ers 25 Gorffennaf 2017), yn ôl meysydd eu categoreiddio. Dengys **Tabl 2** nifer y safonau atodol, wedi eu dadansoddi yn ôl maes.

Tabl 1 – Nifer y safonau yn ôl maes

Maes safonau	Nifer o safonau
Cyflenwi Gwasanaethau	58
Gweithredu	52
Llundio Polisi	15
Cadw Cofnodion	10
Hybu	0

Tabl 2 –Nifer y safonau atodol yn ôl maes

Maes safonau	Nifer o safonau
Atodol - Cyflenwi Gwasanaethau	6
Atodol - Gweithredu	6
Atodol - Llundio Polisi	2
Atodol - Cadw Cofnodion	6
Atodol - Hybu	0

Perchnogaeth gorfforaethol sydd gan ein safonau. Y Pennaeth Gwasanaethau laith, gyda chefnogaeth y Swyddog laith, sy'n gyfrifol am wneud yn siŵr ein bod yn dilyn y polisïau a'r gweithdrefnau sydd gennym ar waith er mwyn i ni barhau i gydymffurfio â'r safonau. Serch hynny, mae pob aelod o staff yn gyfrifol am wneud yn siŵr eu bod yn cydymffurfio â'n safonau, yn ogystal â'n herio ni fel sefydliad i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud popeth a allwn i gefnogi ac annog defnydd y Gymraeg.

Mae'r safonau ar gael i staff ar ein gwefan lle rhoddir cyhoeddusrwydd clir iddynt. Mae ein Bwrdd yn cymryd diddordeb brwd mewn sut rydym yn cydymffurfio ac yn derbyn yr wybodaeth ddiweddaraf am ein cydymffurfiaeth. Pe bawn yn derbyn unrhyw gwynion, byddai gwybodaeth lawn yn cael ei rhoi iddynt hwy. Mae ein hadroddiad blynyddol am ein cydymffurfiaeth hefyd yn cael ei gytuno gan y Bwrdd cyn cael ei gyhoeddi.

Cynhaliwn sesiynau rheolaidd gyda'n staff pan gânt y cyfle i drafod unrhyw anghenion sydd ganddynt yn nhermau defnyddio neu ddysgu Cymraeg. Hefyd mae ein Swyddog laith a Chyfathrebu yn monitro sut rydym yn cydymffurfio drwy wirio ein presenoldeb allanol.

Mae'r Cyfarwyddwr Gweithredol yn derbyn gwybodaeth reolaidd mewn perthynas â'n Safonau oddi wrth y Pennaeth Gwasanaethau laith. Mae'r Pennaeth Gwasanaethau laith yn derbyn gwybodaeth/adborth/adroddiadau cryno yn rheolaidd mewn perthynas â'n safonau oddi wrth ein Swyddog laith a Chyfathrebu.

Rhoi cyhoeddusrwydd i'r safonau a'n cydymffurfiaeth

Mae dogfen sy'n rhestru'r holl safonau mae gennym ddyletswydd i gydymffurfio â hwy, sut rydym yn cydymffurfio â hwy, a sut byddwn yn monitro'n cydymffurfiaeth ar gael ar ein gwefan. Mae gennym dudalen benodol ar ein [gwefan](#) sy'n cadw gwybodaeth mewn perthynas â'n cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg.

Ceisiadau am wybodaeth oddi wrth y Comisiynydd

Rydym o dan ddyletswydd i ddarparu gwybodaeth mewn perthynas â sut rydym yn cydymffurfio â'r safonau pe bai Comisiynydd y Gymraeg neu Swyddfa'r Comisiynydd yn gofyn amdano. Yn ystod y flwyddyn 2018-19, ni wnaed yr un cais.

Cwynion

Yn ystod 2018-19, daethom o dan ein Cynllun Iaith Gymraeg a Safonau'r Gymraeg fel ei gilydd. Dengys **Tabl 3** na chawsom unrhyw gwynion mewn perthynas â'n cydymffurfiaeth ag unrhyw safonau, mewn unrhyw faes.

Tabl 3 – Nifer y cwynion mewn perthynas â chydymffurfiaeth yr Uned Ddata â Safonau'r Gymraeg

Maes safonau	Nifer o gwynion
Cyflenwi Gwasanaethau	0
Gweithredu	0
Llunio Polisi	0
Cadw Cofnodion	0

Mae ein polisi cwynion ar gael ar ein gwefan ac mae copïau ar gael oddi wrth ein swyddfeydd. Nid ydym wedi cael yr un cais am gopïau o'n polisi cwynion.

Cydymffurfiaeth

Safonau Cyflenwi Gwasanaethau

Mae'r safonau Cyflenwi Gwasanaethau yn ymwneud â sut rydym yn rhyngweithio â'n cwsmeriaid a'n rhanddeiliaid.

Rydym yn rhyngweithio ac yn cyfathrebu â'n partneriaid, rhanddeiliaid a chwsmeriaid yn unol â'r safonau Cyflenwi Gwasanaeth perthnasol.

Gohebiaeth ysgrifenedig

Pan nad ydym yn gwybod pa iaith sydd orau gan y sawl rydym yn cysylltu â hwy, mae'r holl ohebiaeth gychwynnol yn ddwyieithog, gyda'r Gymraeg naill ai ar yr ochr chwith, neu'n gyntaf. Cofnodwn ddewisiadau iaith ar gyfer y mwyafrif o bobl rydym mewn cysylltiad â hwy'n rheolaidd.

Pan fyddwn yn gohebu â grŵp o bobl, mae'r cyfathrebu'n ddwyieithog. Mae gennym nifer o weithgorau rydym yn cyfathrebu â hwy'n rheolaidd, ac yn achos y gweithgorau hyn, sefydlwn a chofnodwn iaith gwaith y gweithgor a chyfathrebwm yn unol â hynny.

Galwadau ffônone calls

Mae ein system ffôn ar ein prif rif ffôn yn caniatáu i'r sawl sy'n galw ddewis a ydynt am siarad â rhywun yn y Gymraeg neu'r Saesneg. Rydym wedi rhoi cyfarwyddyd pellach i staff ar sut i ddelio â galwadau a sut mae gwneud yn siŵr bod galwyr yn derbyn y gwasanaeth gorau posib. Mae hyn yn cynnwys arweiniad i'n staff sy'n siarad Cymraeg a'r rhai di-Gymraeg i sicrhau bod cydbwysedd rhwng aelod o staff yn gallu darparu'r wybodaeth mae galwr wedi gofyn amdani, a'u gallu i wneud hynny yn y Gymraeg. Mae hyn yn arbennig o berthnasol i ni o ystyried natur arbenigol ein gweithgarwch.

Cyfarfodydd

Wrth drefnu cyfarfodydd, gwiriwn ddewisiadau iaith y sawl sy'n mynychu a chynigiwn gyfieithu ar y pryd o'r Gymraeg i Saesneg.

Yn ystod y flwyddyn, nid yw'r un o'n cwsmeriaid neu rhanddeiliaid wedi gofyn i unrhyw hyfforddiant gael ei gyflenwi nac i gyfarfodydd gael eu cynnal yn y Gymraeg, nac i wasanaethau cyfieithu ar y pryd gael eu darparu.

Mae ein Bwrdd wedi penderfynu cynnal eu cyfarfodydd drwy gyfrwng Saesneg yn unig, ond mae'r cofnodion yn cael eu darparu yn y Gymraeg a Saesneg fel ei gilydd. Mae'r dewis hwn yn cael ei adolygu pan fydd aelodaeth yn newid.

Digwyddiadau

Cynhaliom ein Digwyddiad Hysbysrwydd Cenedlaethol ym mis Tachwedd 2018. Roedd cynadledwyr yn gallu cofrestru ar-lein yn Gymraeg neu Saesneg, gyda phedwar o'r 137 a gofrestrodd yn dewis gwneud hynny yn y Gymraeg. Yn rhan o'r broses gofrestru, holwyd cynadledwyr ym mha iaith roeddent am dderbyn gohebiaeth a deunyddiau'r gynhadledd. Gofynnodd pedwar am ohebiaeth a deunyddiau Cymraeg. Gwnaethom holi'r sawl a gofrestrodd hefyd a oeddent yn bwriadu cyfrannu at y diwrnod yn Gymraeg ac a fyddai angen cyfieithiad ar y pryd arnynt pe bai cydweithwyr yn defnyddio'r Gymraeg ar y diwrnod. Dywedodd saith cynadledwr y byddai unrhyw gyfraniadau byddent yn eu gwneud ar y diwrnod yn Gymraeg.

Ar y diwrnod, cafodd un o'r sesiynau grŵp trafod ei chyflwyno, yn rhannol o leiaf, drwy gyfrwng y Gymraeg. Roeddem wrth ein bodd i allu hwyluso hyn. Roedd yr holl arwyddion a deunyddiau arddangos eraill yn ddwyieithog gyda'r Gymraeg wedi ei lleoli lle byddai'n debygol i gael ei darllen yn gyntaf.

Rydym yn parhau i weithredu'r canlynol yn ein cynadleddau:

- Rhoi'r dewis i gynadleddwyr gofrestru yn y Gymraeg;
- Darparu gwybodaeth am y gynhadledd i'r cynadleddwyr yn y Gymraeg;
- Nodi'r siaradwyr Cymraeg ar y rhestr o gynadleddwyr;
- Bydd bathodynau enw siaradwyr Cymraeg yn dwyn symbol "Iaith Gwaith";
- Annog siaradwyr Cymraeg i rwydweithio yn ystod egwyliau cinio/coffi yn Gymraeg; a
- Cheisio annog unrhyw aelodau panel /siaradwyr/Cadeirydd Cymraeg i ddefnyddio'r Gymraeg.

Cyhoeddusrwydd, arwyddion a deunyddiau

Mae unrhyw ddeunydd yn cael ei gynhyrchu yn unol ag egwyddorion dylunio dwyieithog. Mae ein cyhoeddiadau ni (yn hytrach na'r rhai y cawn ein comisiynu i'w cynhyrchu, a wnawn yn unol â manylebau'n cwmser), ar gael yn y Gymraeg a'r Saesneg neu'n ddwyieithog, yn dibynnu ar beth sy'n cael ei gynhyrchu.

Caiff pob arwydd a godir gennym ni naill ai'n ddwyieithog, neu mae fersiwn Gymraeg a fersiwn Saesneg, gyda'r Gymraeg yn cael ei lleoli lle bo'n debygol o gael ei darllen yn gyntaf.

Ein gwefan a'n presenoldeb ar gyfryngau cymdeithasol

Mae ein [gwefan](#) yn gwbl ddwyieithod ac yn gadael i defnyddwyr doglo rhwng tudalennau Cymraeg a Saesneg yn rhwydd. Mae ein system [ddata ar-lein](#) hefyd yn gwbl ddwyieithog ac yn cynnig y gallu i doglo rhwng tudalennau Cymraeg a Saesneg.

Mae gennym gyfrifon [Twitter](#) a [Facebook](#) ar gyfer y busnes. Rydym yn postio negeseuon yn Gymraeg a Saesneg, nid yw terfynau cymeriadau trydarau fel arfer yn caniatáu trydarau dwyieithog. Defnyddiwn blatfform cyfryngau cymdeithasol sy'n ein galluogi i lwytho'n trydarau ymlaen llaw ac amserlennu pryd y cânt eu cyhoeddi sy'n golygu bod y Gymraeg a'r Saesneg ar gael yn gydamserol.

Y Dderbynfa

Mae gofod ein swyddfa wedi'i leoli o fewn sefydliad arall ac, yn ogystal, oherwydd natur ein busnes, fel arfer dim ond gydag apwyntiad a derbyniwn ni ymwelwyr. Mae ein derbynnydd yn Data Cymru yn gwbl ddwyieithog. Os bydd ein derbynnydd yn absennol, mae gennym staff eraill sy'n siarad Cymraeg a all gefnogi'r rôl hon.

Mae'r holl arwyddion yn y dderbynfa naill ai'n ddwyieithog neu yn y Gymraeg a'r Saesneg. Hefyd mae gennym arwydd yn yn y Gymraeg a'r Saesneg sy'n annog ein hymwelwyr i ddefnyddio'r Gymraeg. Gofynnir i'n holl staff wisgo llinyn neu fathodyn Iaith Gwaith i adael i'n hymwelwyr wybod eu bod yn gallu siarad Cymraeg.

Contractau

Ni chafodd unrhyw gontractau eu gosod allan i dendr yn ystod 2018-19.

Codi ymwybyddiaeth o wasanaethau Cymraeg

Gwnawn yn siŵr fod ein holl gwsmeriaid yn deall yr hyn rydym yn gallu ei gyflenwi yn y Gymraeg. Gan fod llawer o'n gwaith yn cael ei gyflenwi ar ran eraill, parchwn eu gofynion iaith hwythau. Serch hynny, cynhwyswn opsiynau o ran yr hyn a all gael ei gyflenwi yn y Gymraeg fel rhan o'n proses pennu cwmpas gyda'r cwsmer. Ein hargymhelliad fel arfer yw i bob adroddiad terfynol, gwefan ac arsyllfeydd yn gwbl ddwyieithog, gyda fersiynau Cymraeg a Saesneg sydd â'r un statws, ar gael.

Safonau Gweithredol

Defnyddio'r Gymraeg yn y gwaith

Yn ystod 2016-17, cyflwynom bolisi ar ddefnyddio'r Gymraeg yn fewnol. Yn ogystal â threfnu ei fod ar gael ar ein Hallrwyd, cafodd ei anfon at bob aelod staff gyda gofyniad iddynt ei ddarllen. Mae'r polisi yn cynnwys canllawiau i staff ar ba ryngwynebau Cymraeg sydd ar gael iddynt a sut i wneud cais iddynt gael eu gosod. Mae'r polisi yn cynnwys dolen hefyd â Cysill ar-lein a Microsoft Translator fel offer a all gael eu defnyddio (gyda gofal).

Porth Polisi Staff

Rydym wedi cyflwyno porth polisi dwyieithog. Mae ein staff yn cael mynd at y porth ar ein gwefan gan ddefnyddio enw defnyddiwr a chyfrinair diogel. Mae'n holl bolisiau ar gael yn y Gymraeg yn unol â'n safonau gweithredol. Mae'r Porth yn rhoi pob polisi i'r staff, ynghyd ag unrhyw ffurflenni y gall fod angen iddynt eu llenwi yn ystod eu cyflogaeth yn Data **Cymru**, a hynny yn y Gymraeg a'r Saesneg. Mae'r Porth yn rhyngweithiol ac yn gwbl chwiliadwy.

Sgiliau Cymraeg y gweithlu

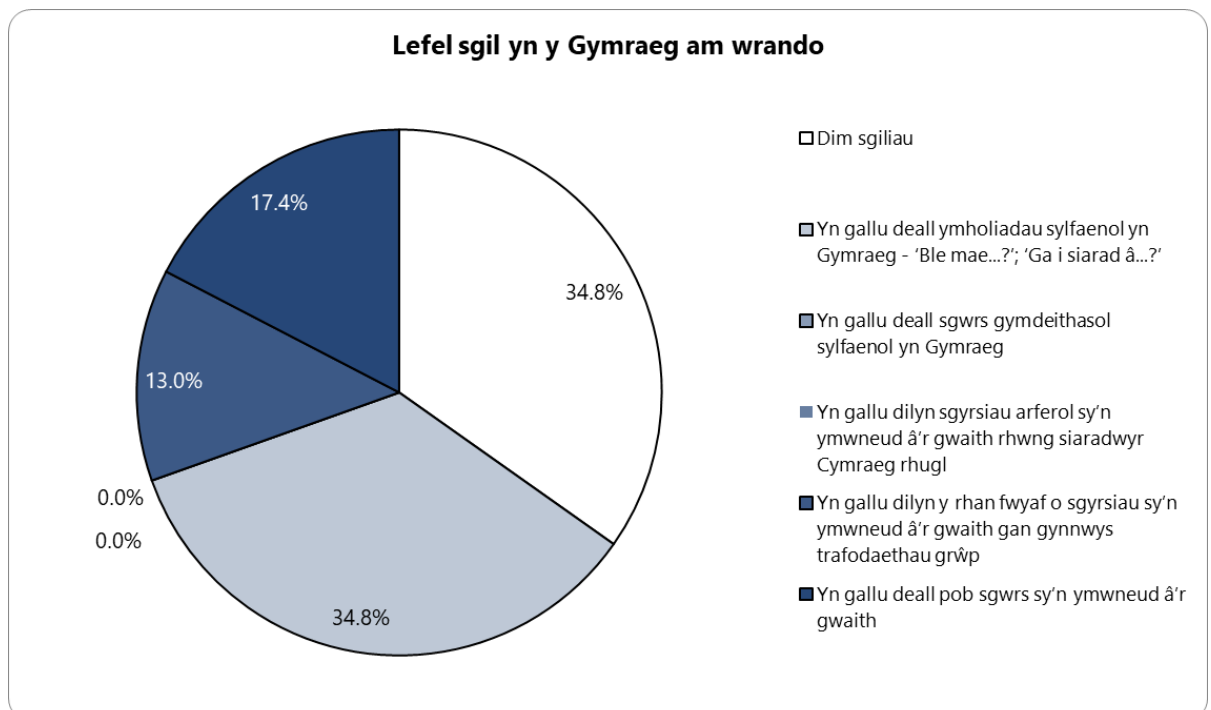
Yn mis Ionawr 2019, cynhaliom archwiliad o sgiliau Cymraeg ein staff ac unrhyw ddi-ddordeb a oedd ganddynt mewn datblygu sgiliau Cymraeg. Gwelir copi o'r arolwg yn [Atodiad A](#).

Ar adeg yr archwiliad roeddem yn cyflogi 24 aelod o staff. Roedd un aelod o staff ar absenoldeb mamolaeth. Nid ymatebodd yr aelod o staff hwn i'r archwiliad.

Gofynnwyd i'r staff ddweud wrthym am lefel eu sgiliau, gan ddefnyddio Sgiliau Cymraeg – asesu'r gweithle (a bennir yn Recriwtio: Ystyriaethau'r Gymraeg Comisiynydd y Gymraeg), am wrando; darllen; siarad ac ysgrifennu Cymraeg.

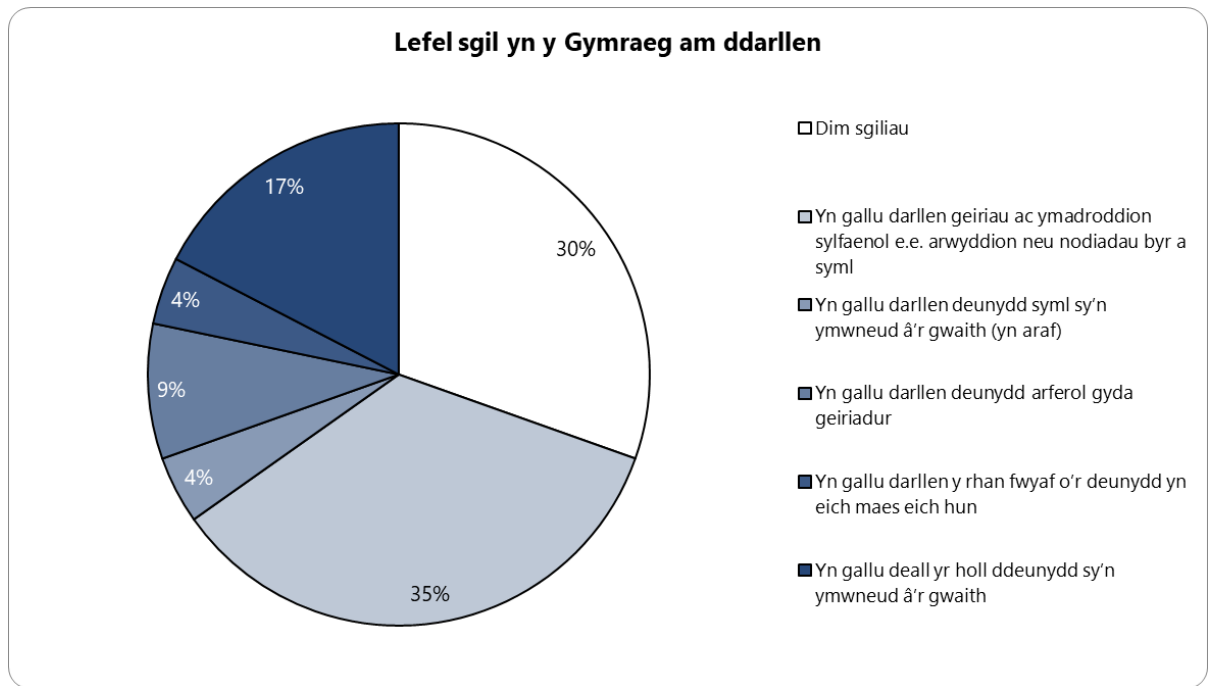
Dengys **Ffigur 1** fod 17.4% o staff yn gallu deall pob sgwrs yn y Gymraeg yn llawn, gan gynnwys gwaith. Roedd gan 65.2% o'n staff sgiliau gwranddo sylfaenol o leiaf, yn gallu deall ymholiadau Cymraeg sylfaenol.

Ffigur 1 – Sgiliau gwranddo Cymraeg y staff, Ionawr 2019



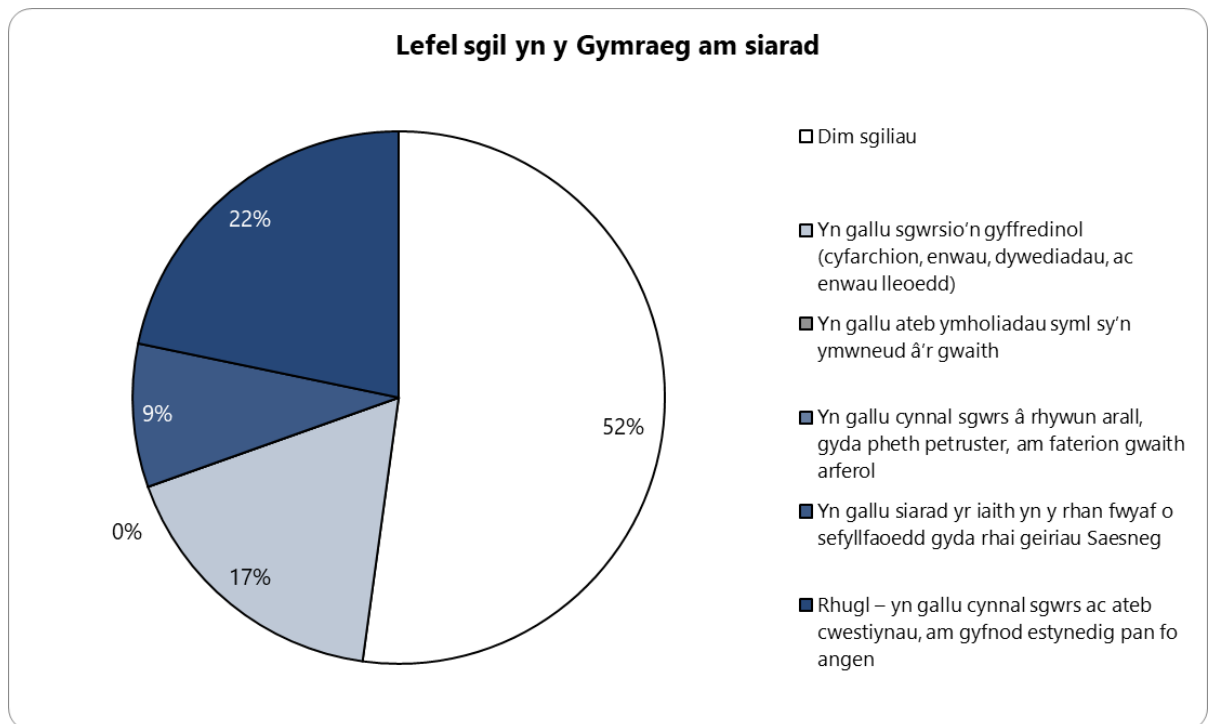
Dengys **Ffigur 2** i'r mwyafrif o staff deimlo eu bod yn gallu darllen geiriau ac ymadroddion sylfaenol o leiaf (69.7%). Teimlai 17.4% eu bod yn gallu deall unrhyw ddeunydd sy'n ymwneud â gwaith, gyda 4.4% yn gallu darllen y rhan fwyaf o ddeunyddiau yn eu maes eu hun.

Ffigur 2 – Sgiliau darllen Cymraeg y staff, Ionawr 2019



Dengys **Ffigur 3** fod gan 47.8% o'n staff ryw lefel o Gymraeg llafar. Teimlai 21.7% o'n staff eu bod yn gwbl rugl yn y Gymraeg ac yn gallu cynnal sgwrs ac ateb cwestiynau, tra bod 8.7% yn teimlo eu bod yn gallu siarad yr iaith yn y mwyafrif o sefyllfaoedd, gan ddefnyddio rhai geiriau Saesneg.

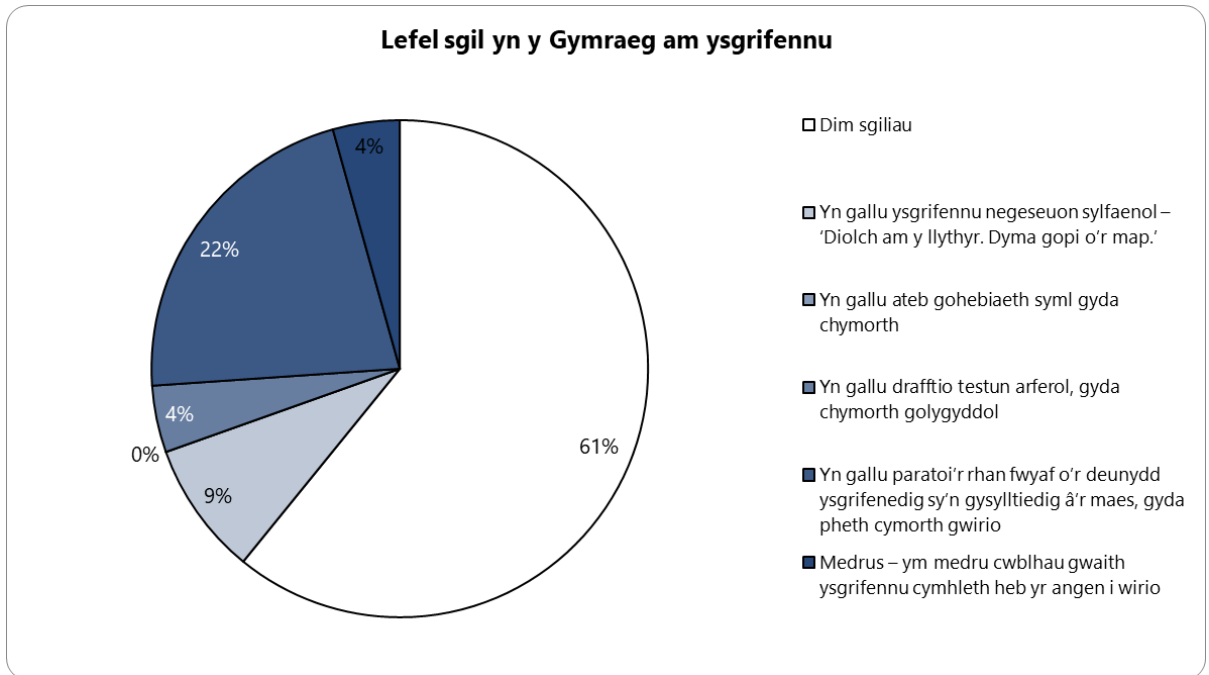
Ffigur 3 –Sgiliau siarad Cymraeg y staff, Ionawr 2019



Dengys **Ffigur 4** lefel y sgiliau roedd staff yn teimlo eu bod ganddynt o ran eu Cymraeg ysgrifenedig. Teimlai 39.8% o staff fod ganddynt ryw faint o allu i ysgrifennu Cymraeg. Teimlai 4.4% o staff eu bod yn ddigon medrus i allu cwblhau gwaith ysgrifenedig cymhleth heb yr angen iddo gael ei adolygu, gyda 21.7% yn teimlo eu bod yn gallu paratoi'r rhan fwyaf o ddeunydd ysgrifenedig mewn perthynas â'u maes gwaith, gyda rhywfaint o gymorth yn nhermau adolygu. Mae ein prosesau mewnol yn gofyn i'r holl staff, beth bynnag y bo lefel eu cymhwysedd, gael eu gwaith wedi ei wirio gan Wasanaethau Iaith er mwyn sicrhau cysondeb

ar draws y busnes. Efallai bod hyn yn effeithio ar eu hyder am fod eu gwaith yn agored i'w adolygu.

Ffigur 4 – Sgiliau ysgrifennu Cymraeg y staff, Ionawr 2019



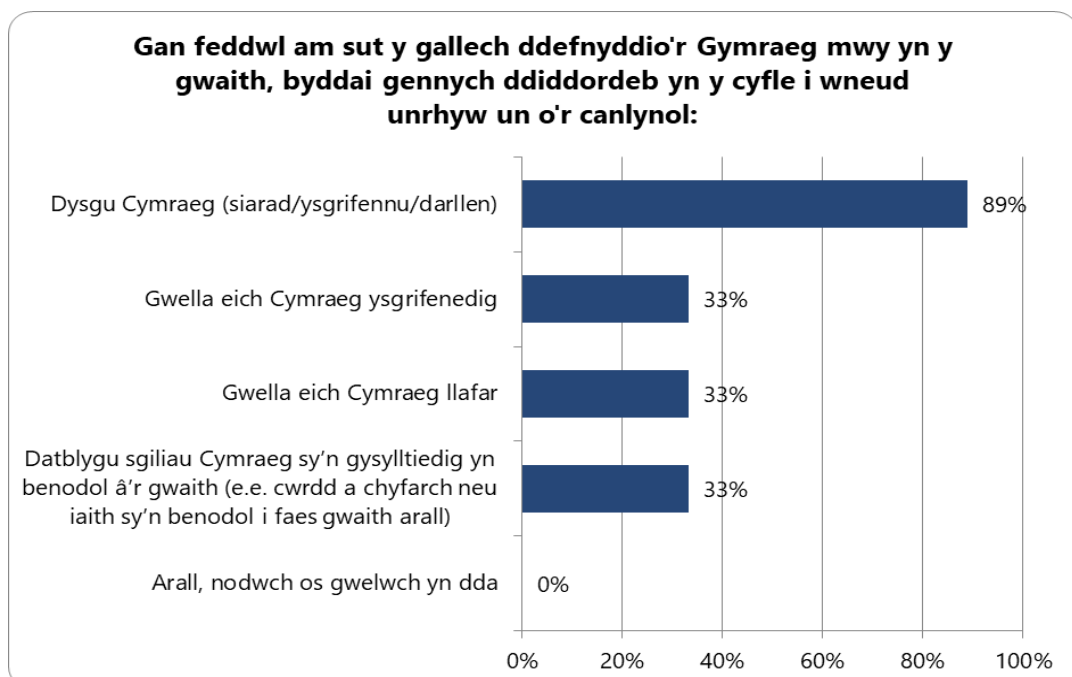
Yn unol â'r safonau Cadw Cofnodion, rydym wedi cadw cofnod o bob ymateb i'r archwiliad.

Datblygu sgiliau Cymraeg ein staff

Mae un aelod o staff wedi cwblhau cwrs Cymraeg.

Yn rhan o'r archwiliad sgiliau, manteisiom ar y cyfle ddeall mwy am sut hoffai staff ddefnyddio'r Gymraeg mwy yn y gwaith. Dengys **Ffigur 5** i 88.9% o staff ddweud y byddent yn hoffi dysgu Cymraeg (siarad/ysgrifennu/darllen). Dywedodd 33.3% o'n staff Cymraeg y byddent yn hoffi gwella eu Cymraeg llafar ac ysgrifenedig.

Ffigur 5 – Defnyddio'r Gymraeg yn y gwaith, Ionawr 2019



Gofynnem ni gwestiwn terfynol, pen-agored hefyd sef a hoffai unrhyw un ddweud unrhyw beth arall wrthym am sut maent yn defnyddio, neu sut hoffent ddefnyddio, Cymraeg yn y

gwaith. Awgrymodd dau ymateb sefydlu cylch dysgwyr i ganiatáu'r cyfle iddynt ymarfer eu Cymraeg yn fwy, am eu bod efallai'n ofni cyfathrebu â siaradwyr Cymraeg rhugl.

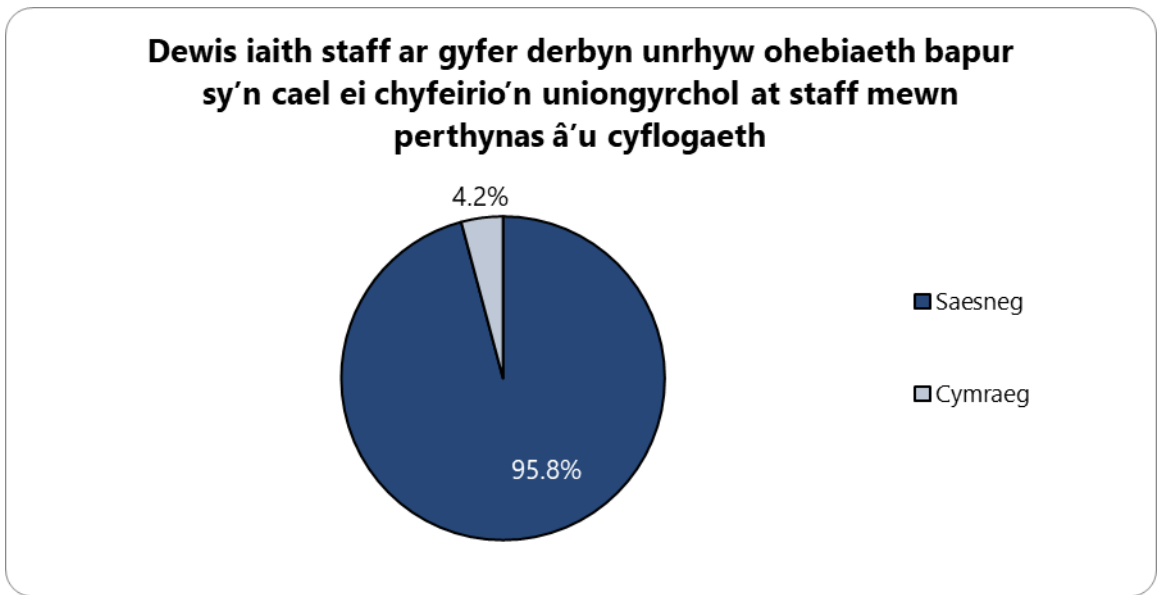
Dewisiadau o ran y Gymraeg

Mae Safonau'r Gymraeg yn ei gwneud yn ofynnol i ni holi'n staff a ydynt yn dymuno cael dogfennau gweithiol mewnol allweddol yn y Gymraeg. I'n galluogi i gipio'r wybodaeth hon yn gyflym ac yn rhwydd, gofynnem i staff gwblhau arolwg byr.

Ar adeg yr arolwg, roeddem yn cyflogi 24 aelod o staff. Roedd un aelod o staff ar absenoldeb mamolaeth. Defnyddiom y dewisiadau a gofnodwyd yn yr arolwg blaenorol ar gyfer yr aelod hwn o staff. Mae copi o'r arolwg ar gael yn **Atodiad B**.

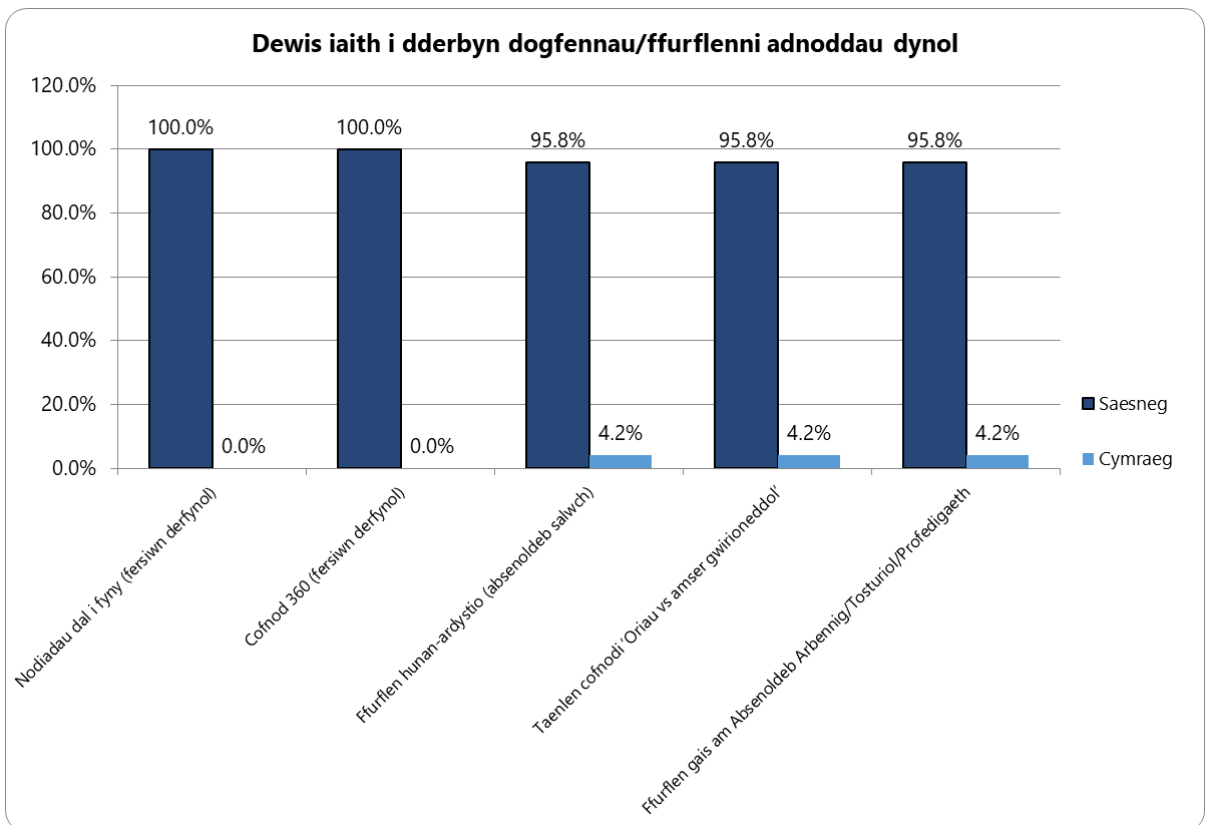
Dengys **Ffigur 1** mai un aelod yn unig o staff a ofynnodd am dderbyn unrhyw ohebiaeth bapur sy'n cael ei chyfeirio'n uniongyrchol at staff mewn perthynas â'u cyflogaeth yn y Gymraeg.

Ffigur 1 – Dewis iaith staff ar gyfer derbyn gohebiaeth mewn perthynas â'u cyflogaeth, Ionawr 2019



Dengys **Ffigur 6** fod un aelod o staff yn dymuno derbyn dogfennau mewn perthynas â 'ffurflenni absenoldeb salwch', 'taenlen cofnodi oriau vs amser gwirioneddol' a 'ffurflenni cais' am absenoldeb arbennig/tosturiol yn y Gymraeg. Gwnaeth pob aelod staff arall ofam am dderbyn yr wybodaeth hon yn Saesneg.

Ffigur 6 – Dewis iaith staff ar gyfer derbyn dogfennau/ffurflenni adnoddau dynol, Ionawr 2019



Manteisiom ar y cyfle i atgoffa staff bod holl bolisiau Data **Cymru** ar gael yn y Gymraeg, ond gofynnwyd ni gwestiwn olaf, pen-agored yn gofyn iddynt ddweud wrthym ni a oedd unrhyw ddogfennau neu ffurflenni eraill yr hoffent eu gweld ar gael yn y Gymraeg. Ni chafwyd yr un ateb i'r cwestiwn hwn.

Llofnodion e-bost a negeseuon awtomeiddiedig

Mae ein llofnodion e-bost yn gwbl ddwyieithog, gyda'r Gymraeg yn gyntaf. I'r staff hynny sy'n teimlo'n gyfforddus i'w chynnwys, mae gennym fersiwn o'r llofnod sy'n cynnwys symbol iaith Gwaith. Mae llofnodion e-bost hefyd yn cynnwys datganiad sy'n ei gwneud yn glir y croesawn ohebiaeth yn y Gymraeg neu Saesneg ac y caiff y ddwy eu trin yn gyfartal.

Mae ein safonau corfforaethol yn mynnu bod pob neges "allan o'r swyddfa" yn ddwyieithog, gyda'r Gymraeg yn gyntaf. Mae gennym dempled i staff ei ddefnyddio er mwyn sicrhau cysondeb a chywirdeb ar draws y busnes.

Recruitment

Yn ystod 2018-19 gwnaethom ni recriwtio i saith swydd.

Cafodd pob un o'r swyddi ei hysbysebu yn y Gymraeg a'r Saesneg fel ei gilydd. Barnwyd ei bod yn ofynnol ar gyfer dwy o'r saith swydd bod yr ymgeisydd yn rhugl yn y Gymraeg. Hysbysebwyd yr holl swyddi eraill gan nodi bod y Gymraeg yn ddymunol a chan ddatgan y byddai'n cael ei hystyried yn fantais. Dywedodd yr hysbyseb fod croeso i ymgeiswyr gyflwyno'r wybodaeth ofynnol yn y naill iaith neu'r llall. Roedd y pecynnau recriwtio llawn, gan gynnwys ein fframwaith cymwyseddau a'r disgrifiadau swydd, ar gael yn y Gymraeg a Saesneg.

Fel rhan o'r broses recriwtio hon, cawsom un cais yn y Gymraeg.

Fel arfer nid ydym yn defnyddio ffurflenni cais. Serch hynny, pan fyddwn wedi creu rhestr fer, ni waeth ym mha iaith roedd y cais, gwiriwn ym mha iaith hoffai pob un o'r ymgeiswyr gynnal eu cyfweiliad a nodwn y byddai cyfieithu ar y pryd, o Gymraeg i Saesneg, ar gael pe baent ym gael cyfweiliad yn y Gymraeg.

Arwyddion

Mae pob arwydd newydd sy'n cael ei chodi gennym ni yn ein swyddfeydd yn cael ei darparu yn y Gymraeg a Saesneg fel ei gilydd, naill ai'n ddwyieithog gyda'r Gymraeg yn gyntaf, neu ar wahân gyda'r Gymraeg yn cael ei lleoli er mwyn bod yn debygol o gael ei darllen yn gyntaf. Bydd y ddwy yn defnyddio'r un maint ffont.

Safonau Lluo Polisiau

Yn ystod 2018-19 ni chafodd unrhyw bolisiau newydd eu cyflwyno. Ni wnaethom ddiwygio na diweddar unrhyw rai o'n polisiau presennol ychwaith.

Safonau Cadw Cofnodion

Cwynion

Yn ystod 2018-19 ni cawsom unrhyw gwynion.

Llunio Polisi

Yn ystod 2018-19, ni ddatblygom ni unrhyw bolisiau newydd.

Sgiliau Cymraeg

Cynhaliom ni archwiliad o sgiliau Cymraeg ein staff. Gwelir y canlyniadau yn y tablau isod. Yn ogystal, mae cofnod wedi cael ei gadw ar gyfer pob aelod staff. Mae copi o'r cwestiynau a ofynnwyd ar gael yn [Atodiad A](#).

Sgiliau yn y Gymraeg am wrando

Sgiliau gwrando	Nifer	Canran
Dim sgiliau	8	34.8%
Yn gallu deall ymholiadau sylfaenol yn Gymraeg - 'Ble mae...?'; 'Ga i siarad â...?'	8	34.8%
Yn gallu deall sgwrs gymdeithasol sylfaenol yn Gymraeg	0	0.0%
Yn gallu dilyn sgwrsiau arferol sy'n ymwneud â'r gwaith rhwng siaradwyr Cymraeg rhugl	0	0.0%
Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgwrsiau sy'n ymwneud â'r gwaith gan gynnwys trafodaethau grŵp	3	13.0%
Yn gallu deall pob sgwrs sy'n ymwneud â'r gwaith	4	17.4%
Cyfanswm	23	100%

Sgiliau yn y Gymraeg am ddarllen

Sgiliau darllen	Nifer	Canran
Dim sgiliau	7	30.4%
Yn gallu darllen geiriau ac ymadroddion sylfaenol e.e. arwyddion neu nodiadau byr a syml	8	34.8%
Yn gallu darllen deunydd syml sy'n ymwneud â'r gwaith (yn araf)	1	4.4%
Yn gallu darllen deunydd arferol gyda geiriadur	2	8.7%
Yn gallu darllen y rhan fwyaf o'r deunydd yn eich maes eich hun	1	4.4%
Yn gallu deall yr holl ddeunydd sy'n ymwneud â'r gwaith	4	17.4%
Cyfanswm	23	100%

Sgiliau yn y Gymraeg am siarad

Sgiliau siarad	Nifer	Canran
Dim sgiliau	12	52.2%
Yn gallu sgwrsio'n gyffredinol (cyfarchion, enwau, dywediadau, ac enwau lleoedd)	4	17.4%
Yn gallu ateb ymholiadau syml sy'n ymwneud â'r gwaith	0	0.0%
Yn gallu cynnal sgwrs â rhywun arall, gyda pheth petruster, am faterion gwaith arferol	0	0.0%
Yn gallu siarad yr iaith yn y rhan fwyaf o sefyllfaoedd gyda rhai geiriau Saesneg	2	8.7%
Rhugl – yn gallu cynnal sgwrs ac ateb cwestiynau, am gyfnod estynedig pan fo angen	5	21.7%
Cyfanswm	23	100%

Sgiliau yn y Gymraeg am ysgrifennu

Sgiliau ysgrifennu	Nifer	Canran
Dim sgiliau	14	60.9%
Yn gallu ysgrifennu negeseuon sylfaenol –Diolch am y llythyr. Dyma gopi o'r map.'	2	8.7%
Yn gallu ateb gohebiaeth syml gyda chymorth	0	0.0%
Yn gallu drafftio testun arferol, gyda chymorth golygyddol	1	4.4%
Yn gallu paratoi'r rhan fwyaf o'r deunydd ysgrifenedig sy'n gysylltiedig â'r maes, gyda pheth cymorth gwirio	5	21.7%
Medrus – ym medru cwblhau gwaith ysgrifennu cymhleth heb yr angen i wirio	1	4.4%
Cyfanswm	23	100.0%

Dewisiadau o ran sgiliau Cymraeg

Cynhaliom ni archwiliad o ddewisiadau iaith ein staff. Gwelir y canlyniadau yn y tablau isod. Yn ogystal, mae cofnod wedi cael ei gadw ar gyfer pob aelod staff. Mae copi o'r cwestiynau a ofynnwyd ar gael yn **Atodiad B** – Dewisiadau o ran sgiliau Cymraeg.

Dwedwch wrthym ni ym mha iaith hoffech chi dderbyn unrhyw ohebiaeth bapur sy'n cael ei chyfeirio'n uniongyrchol atoch chi mewn perthynas â'ch cyflogaeth:	Nifer	Canran
Saesneg	23	95.8%
Cymraeg	1	4.2%
Cyfanswm	24	100%

Dwedwch wrthym ni ym mha iaith hoffech chi dderbyn y canlynol:	Nifer	Canran Saesneg	Canran Cymru
Nodiadau dal i fyny (fersiwn derfynol)	24	100.0%	0.0%
Cofnod 360 (fersiwn derfynol)	24	100.0%	0.0%
Ffurflen hunan-ardystio (absenoldeb salwch)	24	95.8%	4.2%
Taenlen cofnodi 'Oriau vs amser gwirioneddol'	24	95.8%	4.2%
Ffurflen gais am Absenoldeb Arbennig/Tosturiol/Profedigaeth	24	95.8%	4.2%

Atodiad A – Archwiliad o sgiliau iaith Gymraeg

Archwiliad o sgiliau iaith Gymraeg

Mae'r Rheoliadau Safonau'r Gymraeg yn gofyn ein bod yn cynnal archwiliad o sgiliau iaith Gymraeg ein staff yn flynyddol. Bydd eich atebion i'r cwestiynau sy'n dilyn yn cael eu cadw fel cofnod o'ch sgiliau iaith, hefyd, adroddir dadansoddiad o'r gweithlu yn ein hadroddiad blynyddol i'r Comisiynydd y Gymraeg.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu ymholiadau am yr arolwg hwn, cysylltwch â Jodie Phillips ar 029 2090 9535 neu e-bostiwch jodie.phillips@data.cymru.

Os bydd gennych unrhyw broblemau wrth gwblhau'r arolwg hwn cysylltwch â arolygon@data.cymru.

Diolch am eich cydweithrediad.

1. Rhowch eich enw, os gwelwch yn dda: *

Dylech chi ateb y canlynol ar sail eich sgiliau o ran y **gwaith**, yn hytrach nag yn y cartref neu'n gymdeithasol.

2. Dwedwch wrthym ni lefel eich sgil yn y Gymraeg am wrando: *

- Dim sgiliau
- Yn gallu deall ymholiadau sylfaenol yn Gymraeg - 'Ble mae...?'; 'Ga i siarad â...?'
- Yn gallu deall sgwrs gymdeithasol sylfaenol yn Gymraeg
- Yn gallu dilyn sgysiau arferol sy'n ymwneud â'r gwaith rhwng siaradwyr Cymraeg rhugl
- Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau sy'n ymwneud â'r gwaith gan gynnwys trafodaethau grŵp
- Yn gallu deall pob sgwrs sy'n ymwneud â'r gwaith

3. Dwedwch wrthym ni lefel eich sgil yn y Gymraeg am ddarllen: *

- Dim sgiliau
- Yn gallu darllen geiriau ac ymadroddion sylfaenol e.e. arwyddion neu nodiadau byr a syml
- Yn gallu darllen deunydd syml sy'n ymwneud â'r gwaith (yn araf)
- Yn gallu darllen deunydd arferol gyda geiriadur
- Yn gallu darllen y rhan fwyaf o'r deunydd yn eich maes eich hun

Yn gallu deall yr holl ddeunydd sy'n ymwneud â'r gwaith

4. Dwedwch wrthym ni lefel eich sgil yn y Gymraeg am siarad: *

Dim sgiliau

Yn gallu sgwrsio'n gyffredinol (cyfarchion, enwau, dywediadau, ac enwau lleoedd)

Yn gallu ateb ymholiadau syml sy'n ymwneud â'r gwaith

Yn gallu cynnal sgwrs â rhywun arall, gyda pheth petruster, am faterion gwaith arferol

Yn gallu siarad yr iaith yn y rhan fwyaf o sefyllfaoedd gyda rhai geiriau Saesneg

Rhugl – yn gallu cynnal sgwrs ac ateb cwestiynau, am gyfnod estynedig pan fo angen

5. Dwedwch wrthym ni lefel eich sgil yn y Gymraeg am ysgrifennu: *

Dim sgiliau

Yn gallu ysgrifennu negeseuon sylfaenol –'Diolch am y llythyr. Dyma gopi o'r map.'

Yn gallu ateb gohebiaeth syml gyda chymorth

Yn gallu drafftio testun arferol, gyda chymorth golygyddol

Yn gallu paratoi'r rhan fwyaf o'r deunydd ysgrifenedig sy'n gysylltiedig â'r maes, gyda pheth cymorth gwirio

Medrus – ym medru cwblhau gwaith ysgrifennu cymhleth heb yr angen i wirio

6. Gan feddwl am sut y gallech ddefnyddio'r Gymraeg mwy yn y gwaith, byddai gennych ddiddordeb yn y cyfle i wneud unrhyw un o'r canlynol:

Dysgu Cymraeg (siarad/ysgrifennu/darllen)

Datblygu sgiliau Cymraeg sy'n gysylltiedig yn benodol â'r gwaith (e.e. cwrdd a chyfarch neu iaith sy'n benodol i faes gwaith arall)

Gwellu eich Cymraeg llafar

Gwellu eich Cymraeg ysgrifenedig

Arall, nodwch os gwelwch yn dda:

7. Os oes unrhyw beth arall yr hoffech chi ei ddweud wrthym am sut y gwnewch, neu sut yr hoffech chi fod yn gallu defnyddio'r Gymraeg yn y gwaith, rhowch wybod i ni:

Diolch am gwblhau'r arolwg hwn. Bydd yr wybodaeth rydych wedi ei rhoi yn ein helpu i ddatblygu dulliau o ddefnyddio'r Gymraeg yn y gweithle yn y dyfodol.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu ymholiadau am yr arolwg hwn, cysylltwch â Jodie Phillips ar 029 2090 9500 neu e-bostiwch Jodie.phillips@data.cymru.

Atodiad B – Dewisiadau o ran sgiliau Cymraeg

1. Mynegi dewis o ran yr iaith Gymraeg

Mae'r Safonau Cymraeg yn ei gwneud yn ofynnol i ni holi'n staff a hoffem nhw gael dogfennau gweithiol mewnol allweddol yn y Gymraeg. I ganiatáu i ni gagslu'r wybodaeth hon yn gyflym ac yn hawdd, gofynnwn i chi gwblhau'r arolwg byr yma. Caiff eich atebion eu cadw fel cofnod o'ch dewisiadau a, lle bo'n gymwys, trefnir bod y dogfennau hynny ar gael i chi yn y Gymraeg.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu ymholiadau am yr arolwg hwn, cysylltwch â Jodie Phillips ar 029 2090 9535 neu e-bostiwch jodie.phillips@data.cymru.

Os oes gennych unrhyw broblemau wrth gwblhau'r arolwg hwn cysylltwch â Keely Jones ar 029 2090 9507 neu e-bostiwch keely.jones@data.cymru.

Diolch am eich cydweithrediad.

2. Mynegi dewis o ran yr iaith Gymraeg

Eich enw: *

Dwedwch wrthym ni ym mha iaith hoffech chi dderbyn unrhyw ohebiaeth bapur sy'n cael ei chyfeirio'n uniongyrchol atoch chi mewn perthynas â'ch cyflogaeth: *

- Cymraeg
 Saesneg

Dwedwch wrthym ni ym mha iaith hoffech chi dderbyn y canlynol: *

	Cymraeg	Saesneg
Nodiadau dal i fyny (fersiwn derfynol)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cofnod 360 (fersiwn derfynol)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ffurflen hunan-ardystio (absenoldeb salwch)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Taenlen cofnodi 'Oriau vs amser gwirioneddol'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ffurflen gais am Absenoldeb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbennig/Tosturiol/Profedigaeth	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Mynegi dewis o ran yr iaith Gymraeg

Mae holl bolisiau Data Cymru ar gael yn y Gymraeg, ond rhowch wybod i ni a oes unrhyw ddogfennau neu ffurflenni eraill yr hoffech iddynt nhw fod ar gael yn y Gymraeg.